

MEMORIA DE TRABAJO DEL COMITÉ PDIL Marzo 2015- Marzo 2016

Plan de promoción del Profesorado universitario (*Turno libre*)

Es a lo más tiempo hemos dedicado, dadas su complejidad y urgencia. A través de consultas telemáticas y sesiones de trabajo abiertas y presenciales recabamos la opinión del profesorado sobre el plan presentado unilateralmente por las autoridades académicas. El nivel de participación ha sido más que satisfactorio y nos ha dado fuerza, como colectivo, para conseguir que se incorporaran algunas de las enmiendas surgidas de este trabajo:

- Se cuenta la docencia a los interinos
- El peso de la gestión es menor.
- La puntuación de los candidatos pertenecientes al grupo de profesores interinos ha sido multiplicada por coeficientes correctores de $1,2^i$ (donde i es el número de años de retraso que ha sufrido su correspondiente convocatoria).
- Los CD interinos podrán solicitar la reconversión de su plaza a la de TU interino.

Situación del personal laboral o interino.

Durante este año:

- Conseguimos que desapareciera la figura de ayudante indefinido y se habilitara la de contratado doctor interino.
- Parece cercano el que los CD interinos acreditados a TU que no entraron en el Plan de promoción 2015 consigan la transformación a TU interino.

Los sindicatos han solicitado (Marzo de 2016) la reapertura de la mesa de negociación del II convenio colectivo. Se negociará con el vicerrectorado de la UAH en paralelo a la mesa paritaria para llevar posturas consensuadas que puedan facilitar el acuerdo.

Participación en la Comisión de Igualdad de la UAH.

Asesoramiento en:

1. Aprobación de la propuesta del Plan de Igualdad, con el compromiso de realización de un diagnóstico cualitativo sobre la situación de la universidad con posterioridad.
2. Diversas labores de asesoramiento a la Propuesta de trabajo del IAES para poder asumir la tarea de realizar el Diagnóstico cualitativo (Curso 2015/2016) dando así cumplimiento a lo previsto en el Plan de igualdad.

En este sentido, se está asesorando en la ejecución del trabajo de campo que está realizando el IAES, analizando la trayectoria profesional (carrera académica) de varios PDI, hombres y mujeres. Se está en fase de asesoramiento en la forma y método de realizar entrevistas grupales con trayectoria laboral de algunos PDI y algunas PDI con curricula "paralelos".

3. Por otro lado, junto con la representante del PDI del funcionariado, se procedió a la solicitud de una subvención al Instituto de la Mujer (según fue solicitado por la presidenta de la Unidad) para la realización de Postgrados de Estudios de Género y Actividades del ámbito universitario relacionadas con la igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2015. Dicha solicitud no fue concedida por falta de documentación relativa a la participación de asociaciones feministas.
4. Se ha impulsado la participación y celebración de diversas conferencias y jornadas de trabajo propuestas por la presidencia de la unidad de igualdad y que quedan reflejadas en la página web de dicha unidad (<http://www.uah.es/otros/igualdad/inicio.asp>).

Representante PDIL en la **Comisión de plazas**.

Representantes del Comité de PDIL y de la Junta de PDI vuelven a ser invitados a las sesiones de la comisión, sin voto.

Mejorar las vías de comunicación con los colectivos a lo que representamos.

No hemos conseguido que la universidad habilite una lista de correo como de la que disponen otros órganos estatutarios. Aun así, conseguimos contactar por correo con la mayoría de miembros del colectivo. Además de ensayar (con buenos resultados) las encuestas telemáticas, se ha creado el blog <http://www3.uah.es/ComitePDIL/> a través del que trasladaremos información y en el que recogeremos legislación y documentación de interés.

También se han creado cuentas de Twitter y Facebook asociadas al blog.

Grupo de trabajo sobre la formación del profesorado.

Pendiente.

Asociados:

Solicitamos y defendimos contratos de más de 3 meses, y se ha conseguido de 6 meses.

Cómputo de la carga docente de los departamentos.

Sólo el departamento de Física y Matemáticas hace pública en su web la carga docente.

Bajas y altas de vocales en el Comité PDIL

Debido a los continuos cambios de las posiciones laborales de los vocales electos durante el año de la memoria se han registrado los siguientes movimientos de los vocales elegidos:

BAJA	ALTA
UGT Luis de MARCOS ORTEGA Emiliano PEREIRA GONZALEZ	Miguel Ángel NAVARRO HUERGA Eva GARCIA LOPEZ
CCOO David SUCUNZA SAENZ	M ^a del Pilar GARCIA DIAZ

Y se prevén otros cambios debido a la promoción a TU o TU interinos de varios vocales.

MIEMBROS DEL COMITÉ DE PDI LABORAL